

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ АГРАРНИХ НАУК УКРАЇНИ**  
**Інститут садівництва**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор Інституту садівництва  
НААН України

**І.В. Гриник**

«21» грудня 2021 року



**Положення про порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту садівництва НААН.**

Схвалено рішенням Вченої ради  
Інституту садівництва НААН України  
від «20» грудня 2021 р.  
(Протокол № 9)

**Київ – 2021**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Це Положення визначає Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників (далі - Порядок). Цей Порядок затверджується Вченою радою Інституту садівництва НААН.

1.2. Дане Положення розроблено відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Рекомендацій, щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Інституту садівництва НААН (далі - ІС НААН або інститут).

1.3. Перелік основних посад науково-педагогічних працівників наукових закладів: завідуючи підрозділів інституту, викладачів - науковці, які викладають фахові та вибіркові дисципліни за ОНП Садівництво та виноградарство.

1.4. Прийняття на роботу науково-педагогічних працівників здійснюється на основі конкурсного відбору.

1.5. Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав членів конкурсної комісії, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень Вченої ради, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад науково-педагогічних працівників.

1.6. Злиття або поділ підрозділів не є підставою для оголошення конкурсу та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

1.7. Для організації конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників наказом директора Інституту садівництва можуть бути утворені одна або декілька конкурсних комісій. За погодженням з Радою молодих вчених, проте Закон не вимагає погодження з цим органом рішення про звільнення заступника керівника вищого навчального закладу.

Кодекс законів про працю України встановлює, що умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними.

## **2. ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

2.1. Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем

спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра відповідно до підпункту другого пункту другого Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про вищу освіту».

2.2. Претендент на посаду завідувачого підрозділу або викладача повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю інституту.

2.3. Особа у науковому закладі може одночасно займати не більше двох посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій. Здійснення адміністративних, управлінських (забезпечення організації та виконання) функцій передбачає виконання повноважень на посадах керівника, заступника керівника наукового закладу, завідувача підрозділу установи тощо.

2.4. Керівник відділу або наукового підрозділу здійснює свої повноваження на постійній основі.

2.5. Заступник керівника наукового закладу може замішувати керівника як виконуючий обов'язки відповідно до статуту ІС НААН та посадової інструкції або згідно наказу директора.

2.6. З метою підвищення якості підготовки фахівців, за поданням відділів, до навчального процесу можуть бути залучені провідні фахівці з відповідним досвідом та фахівці з галузі садівництва.

### **3. КОНКУРСНИЙ ВІДБІР ТА ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ**

3.1. Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору або обрання за конкурсом оголошує директор ІС НААН, про що видається відповідний наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті наукового закладу, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади завідувачів підрозділів також у друкованих засобах масової інформації.

3.2. Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

3.3. З метою надання повної та об'єктивної інформації, оголошення про конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника може містити: повну назву наукового закладу; найменування посад, на які оголошено конкурс; вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання тощо); строки подання заяв та документів, їх стислий перелік; адресу та номери телефонів вищого навчального закладу; адресу подання документів. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ

директора ІС НААН, про що може бути передбачене оголошення в такому самому порядку.

3.4. У період дії оголошення, претендент подає документи до конкурсної комісії університету, а саме, заяву про участь у конкурсі, написану власноруч; список наукових праць; документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України документи), особовий листок з обліку кадрів, автобіографію; засвідчених згідно з вимогами законодавства України копій дипломів про повну вищу освіту, наукові ступені, вчені звання. Від претендента, який працював у вищому навчальному або науковому закладі до проведення конкурсу (за основним місцем роботи або за сумісництвом), може вимагатись звіт про свою роботу за попередній період.

3.5 До участі у конкурсі на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника допускаються особи, які відповідають кваліфікаційним вимогам до відповідної посади. Кандидат на посаду повинен володіти відповідними компетентностями, мати високі морально-етичні якості.

Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають науковий ступінь і вчене звання та за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, до науково-педагогічних працівників установлених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовам оголошеного конкурсу.

Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вказаним вимогам та умовам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову мотивовану відмову за підписом голови Вченої ради ІС НААН. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

3.6. Претенденти на вакантні посади мають можливість ознайомитися із цим Порядком на офіційному веб-сайті ІС НААН, а з посадовими інструкціями науково-педагогічного працівника - у відділі кадрів ІС НААН.

3.7. Вчена рада ІС НААН встановлює відповідність об'єктивних даних претендентів на вакантні посади науково-педагогічних працівників умовам конкурсу, вимогам посад та вимогам, установленим для науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту» та «Про вищу освіту», а також визначає період для проведення попереднього обговорення кандидатур на засіданнях відділів, вчених рад інституту, зборів трудових колективів тощо.

Список осіб, які беруть участь у конкурсному відборі на заміщення вакантних посад, оприлюднюється на дошці оголошень.

3.8. Усі кандидатури, що подали заяви для участі у конкурсі, після закінчення строку подання заяв попередньо обговорюються на відповідному відділі в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди). У разі, якщо претендент на заміщення вакантної посади не з'явився на засідання відділу двічі, його кандидатура відсторонюється від подальшої участі у конкурсі. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента відділу може запропонувати йому попередньо прочитати пробні лекції, провести практичні заняття в присутності науково-педагогічних (педагогічних) працівників ІС НААН.

Висновки відділу (наукового підрозділу) про професійні та особистісні якості претендентів затверджуються відкритим або таємним голосуванням та передаються Вченій раді ІС НААН разом з окремими висновками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

3.9. Обрання на вакантні посади науково-педагогічних працівників викладача, старшого викладача (дослідника), відбувається на засіданні Вченої ради ІС НААН. Прізвища всіх претендентів на відповідну вакантну посаду, які приймають участь у конкурсному відборі, вносять в один бюлетень для таємного голосування. Кожен член Вченої ради інституту має право голосувати лише за одного претендента (кожен член Вченої ради повинен залишити в бюлетені не викресленим прізвище лише одного претендента). При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради ІС НААН в кількості не менше трьох членів Вченої ради. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада факультету відкритим голосуванням.

3.10. Рішення Вченої ради ІС НААН вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше ніж дві третини членів Вченої ради факультету.

Обраним вважається претендент, який набрав більшість голосів, але не менше від половини голосів, присутніх на засіданні членів Вченої ради.

3.11. Рішення засіданні відділу чи наукового підрозділу затверджується на засіданні Вченої ради ІС НААН.

3.12. Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посади завідувача відділу відбувається на засіданні відповідного відділу в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише

за його письмової згоди), а також на засіданні Вченої ради установи та зборів трудового колективу. Предметом обговорення повинен бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в цьому навчальному закладі) та запропоновані ним програми розвитку відділу. Засідання відділу, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача відділу, має проводити директор установи, або за його дорученням, заступник директора з наукової роботи чи перший заступник директора. Висновки відділу Вченої ради, зборів трудового колективу установи про професійні та особисті якості претендентів затверджуються відкритим або таємним голосуванням та передаються на розгляд Вченої ради інституту разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі.

3.13 Попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення вакантної посади викладача чи завідуючого підрозділу відбувається на засіданні відповідного відділу в їх присутності (у разі відсутності претендента кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди), а також на засіданні Вченої ради установи. Предметом обговорення повинен бути звіт про роботу претендентів за попередній період та напрямки їх подальшої роботи.

Висновки відділу про професійні та особисті якості претендентів затверджуються відкритим або таємним голосуванням та передаються на розгляд Вченій раді разом з окремими висновками учасників засідання, які викладаються в письмовій формі.

3.14. Обрання на вакантні посади завідувача відділу чи викладача відбувається на засіданні Вченої ради ІС НААН після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення.

Прізвища всіх претендентів на відповідну вакантну посаду, які приймають участь у конкурсному відборі, вносять в один бюлетень для таємного голосування. Кожен член Вченої ради ІС НААН має право голосувати лише за одного претендента (кожен член Вченої ради повинен залишити в бюлетені не викресленим прізвище лише одного претендента). При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними. Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради в кількості не менше трьох членів Вченої ради університету. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада університету відкритим голосуванням.

3.15. Рішення Вченої ради інституту вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше ніж дві третини членів Вченої ради університету.

Обраним вважається претендент, який набрав більшість голосів, але не менше від половини голосів, присутніх на засіданні членів Вченої ради університету.

Якщо у виборах брало участь два або більше претендентів на одну посаду, і голоси членів Вченої ради університету розділились порівну, проводять повторне голосування на тому ж засіданні Вченої ради університету. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.16 Негативний висновок за результатами попереднього обговорення не є підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури вченою радою.

3.17 Рішення вченої ради набирає чинності після його введення в дію директором ІС НААН.

3.18. Якщо при проведенні конкурсу на заміщення посади науково-педагогічного працівника не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були введені в дію (затверджені) мотивованим рішенням директора ІС НААН, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

#### **4. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1 Дане Положення, зміни й доповнення до нього затверджуються Вченою радою ІС НААН відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

4.2. Положення набуває чинності від дня його затвердження Вченою радою ІС НААН.

4.3. Контроль за дотриманням даного Положення покладається на директора ІС НААН.

4.4. При виникненні ситуацій щодо заміщення посад науково-педагогічних працівників, не передбачених у цьому Положенні, рішення ухвалює Вчена рада університету, керуючись чинним законодавством й Статутом ІС НААН.